

Il ruolo della azienda antincendio nel mercato alla luce della norma europea UNI CEI EN 16763:2017 e del Contratto Nazionale del Lavoro siglato da

## FiSA con CONFISAL e CONFISAL VV.F.

---

RELATORI:

ING. MARCO PATRUNO (PRESIDENTE FiSA)

DOTT. ANTONIO PUCACCO (CONSIGLIERE EBSA)



# FiSA – Fire Security Association

---

L'associazione FiSA è formata da Aziende che operano nel mondo dell'antincendio, della sicurezza e non solo.



FiSA-FIRE SECURITY ASSOCIATION collabora con FINCO una Federazione di Associazioni del settore delle costruzioni.



# I SINDACATI CONFISAL e CONFISAL VVF

---

La **CONFISAL** è nata nel luglio del 1979 per volontà di due forti formazioni autonome, lo SNALS e l'UNSA già da molti anni e positivamente alla ribalta del vasto scenario sindacale italiano.

Il Sindacato **CONFISAL Vigili del Fuoco** è uno dei sindacati più rappresentativi all'interno del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco



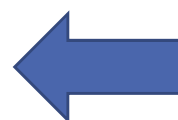
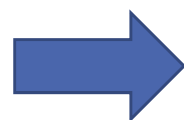
# EBSA -Ente Bilaterale Nazionale Sicurezza Antincendio, Installazione, Manutenzione, Progettazione e Formazione

---

Sindacato Confasal

Sindacato Confasal Vigili del Fuoco

FiSA – Fire Security Association



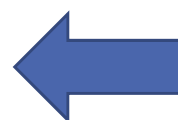
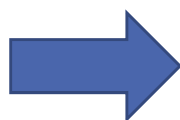
# CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO per i dipendenti delle imprese esercenti attività di Produzione, Installazione, Manutenzione Mezzi ed Impianti Antincendio, Sorveglianza Antincendio e connessa formazione

---

Sindacato Confsal

Sindacato Confsal Vigili del Fuoco

FiSA – Fire Security Association



## CCNL ANTINCENDIO

Siglato il 15 settembre 2015



# L'unico CCNL di categoria a livello Nazionale

---

In mancanza di un CCNL di riferimento le aziende hanno da sempre applicato i contratti che si avvicinavano maggiormente alla tipologia di attività esercitata. I contratti più diffusamente applicati nel settore sono:

- ✓ Metalmeccanico industria (o piccola e media Industria);
- ✓ Metalmeccanici Artigiani;
- ✓ Terziario – Confcommercio;

Questi CCNL abbracciano una vasta area di mercati che nulla hanno a che vedere con il nostro e, conseguentemente, trattano diffusamente argomenti per noi non importanti tralasciandone altri per noi fondamentali.

# Art. 9 – Ente Bilaterale

(pag.10)

L'Ente Bilaterale costituisce lo strumento per lo svolgimento delle attività individuate dalle Parti stipulanti in materia di occupazione, mercato del lavoro, formazione e qualificazione professionali.

rilasciare il patentino professionale ai lavoratori in base alla formazione eseguita ed ai requisiti professionali acquisiti;

promuovere incontri periodici ed accordi di collaborazione con il Ministero dell'Interno ed in particolare il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco per definire programmi e linee guida sulla formazione professionale dei lavoratori;

definire, promuovere, progettare e/o gestire iniziative in materia di formazione di base e continua e formazione e riqualificazione professionale;

certificare, la formazione svolta;



# Art. 9 – Ente Bilaterale

(pag.10)

---

La formazione sarà organizzata con la collaborazione di tutte le associazioni di categoria e la partecipazione da parte del **Ministero del Lavoro** e del corpo dei **Vigili del Fuoco**, in aggiunta ad **EBSA e alle parti sociali che lo costituiscono**. Questo ci consente di istituzionalizzare il primo vero attestato professionale per i lavoratori della categoria, il

## PATENTINO PROFESSIONALE





# *PERCHE' UN ENTE BILATERALE DELLA SICUREZZA ANTINCENDIO*

---

Il nostro settore è fortemente connotato dalla presenza di una quota di operatori costituita da imprese e singoli professionisti che si propongono, **pur improvvisandosi e riciclandosi da altri settori**. In questo contesto si è delineata una significativa **richiesta delle più varie formule di riconoscimento** professionale, anche attraverso certificazioni, per una identificazione da parte del mercato nell'esercizio della professione pur in assenza di adeguate competenze, esperienze professionali e appropriate risorse tecnico-organizzative.

# PERCHE' UN ENTE BILATERALE DELLA SICUREZZA ANTINCENDIO

---

Compito degli operatori qualificati del settore, e delle loro rappresentanze sindacali ed associative, è quello di dare credibilità al comparto e proporre la strada verso standard professionali crescenti.

EBSA si vuole proporre come attore di un cambiamento che possa permettere di affiancare ai **requisiti formali**, sia professionali che di legge, **requisiti sostanziali** e **requisiti funzionali**.

Questi tre aspetti sono infatti tutti irrinunciabili in un settore dove **l'oggetto è quello della salvaguardia della salute dei lavoratori**.

# LE COMPETENZE E I NUMERI DI CHI SCEGLIE

---

I principali fruitori dei servizi e prodotti del nostro comparto:

- **CONDOMINI**
- **AZIENDE CON LAVORATORI, INDUSTRIALI E COMMERCIALI**
- **PBBLICA AMMINISTRAZIONE** (ad esempio ospedali, scuole, archivi, musei , ecc.)
- **ALTRO** (ad esempio locali di pubblico spettacolo, autorimesse, ecc.)

# LE COMPETENZE E I NUMERI DI CHI SCEGLIE

---

**Chi sceglie nel nostro comparto tra le diverse proposte di servizi e prodotti ?**

***NB:** non ci riferiamo alla consolidata giurisprudenza circa le responsabilità e la detenzione del potere decisionale e di spesa, quanto ad una più pragmatica constatazione di quando e chi con le sue scelte determina le tendenze del mercato e come agire in una logica di interazione proattiva come co-costruttori del nostro mercato.*

# *LE COMPETENZE E I NUMERI DI CHI SCEGLIE*

---

**Chi sceglie nel nostro comparto tra le diverse proposte di servizi e prodotti ?**

- La scelta è operata prevalentemente in contesti quali studi professionali e società private.

# *LE COMPETENZE E I NUMERI DI CHI SCEGLIE*

---

**Chi sceglie nel nostro comparto tra le diverse proposte di servizi e prodotti ?**

- La scelta è operata prevalentemente in contesti quali studi professionali e società private.
- La proposta del settore è tuttavia più portata ad attrarre realtà strutturate e dotate di uffici acquisti ed altri attori interni alle aziende.

# LE COMPETENZE E I NUMERI DI CHI SCEGLIE

Classe di addetti	Totale aziende
1	2.655.768
2-9	1.578.054
10-19	137.212
20-49	54.218
50-249	22.039
250 e più	3.646
<b>Totale</b>	<b>4.450.937</b>

# *LE COMPETENZE E I NUMERI DI CHI SCEGLIE*

---

In tutti i casi rimangono al centro le responsabilità in capo al **Datore di Lavoro** e/o al Committente ai sensi del **D.lgs 81/08** e la conseguente **responsabilità** d'impresa in riferimento alla **verifica dei requisiti tecnico professionali** nella scelta dei fornitori.



# *LE COMPETENZE E I NUMERI DI CHI SCEGLIE*

---

Qual è il ruolo dell'RSPP, dei progettisti e degli altri consulenti attivati dai Datori di lavoro e dai committenti?



# Il patentino professionale



Le aziende che applicheranno il CCNL Antincendio entro il 31 agosto 2018 , avranno la possibilità di far svolgere le prove di esame relative al rilascio del patentino professionale ai propri lavoratori per la conferma dei requisiti professionali acquisiti, senza l'obbligo della partecipazione ai corsi di formazione specifici. Il lavoratore avrà un patentino provvisorio valido, che verrà confermato solo se supererà l'esame relativo. Dopo il 31 agosto 2018, le aziende che applicheranno il CCNL Antincendio avranno l'obbligo di far partecipare il proprio personale ai corsi di formazione al fine di poter acquisire il patentino professionale in base alla formazione eseguita ed ai requisiti professionali acquisiti.

Il lavoratore che non superi l'esame del patentino non potrà eseguire nessun tipo di mansione legata al relativo patentino fino al superamento dell'esame relativo, pur mantenendo la categoria e potendo svolgere l'attività in affiancamento con lavoratori che abbiano il patentino adeguato.

# Corsi di Formazione e Valutazioni

	scheda	MEZZO		NORME tecniche	VALUTAZIONE			COMMENTI
		ANTINCENDIO			DA			
MEZZI MOBILI	1 (*)	Estintori		UNI 9994-1:2013	1	2	4	Livello 1 : Controllo Livello 2 : Revisione Collaudo Livello 3 : Formatore
		Carrellati		UNI 9492 1989 sostituita da UNI EN 1866-1:2008				
MEZZI PRONTO INTERVENTO	2	AUTORESPIRATORI E BOMBOLE		UNI-EN 529:2006	2	6	8	Livello 1 : Controllo Livello 2 : Corso presso Produttore Livello 3 : Formatore
				UNI 11439:2012				
		MASCHERE E FILTRI						
STRUTTURE DI SICUREZZA	3	Maniglioni us		UNI-EN 1125 2008	1	3	6	Livello 1 : Controllo Livello 2 : Riparazione Livello 3 : Formatore
		Porte e portoni REI		UNI 11473-1:2013				

Note : \* I manutentori di Estintori e Componenti idranti fanno i corsi insieme per la qualifica



# Corsi di Formazione e Valutazioni

## Calcolo del livello di patentino

PATENTINO MANUTENTORE						
Data	16/06/2016					
Nome Tecnico	<b>SUPER MARIO</b>	Punteggio	<b>31</b>	<b>Patentino</b>	<b>D</b>	
Azienda	ANTINCENDIO					
Indice Corso	Corsi	Livello	Specialistico	Punteggio	Attestato	Validità
1	Estintori	2	SI	4	MAIA	30/12/2018
4	Componenti Idranti	1	NO	1	MAIA	30/12/2018
3	Impianti Schiuma	1	NO	3	FISA	31/12/2018
10	Impianti a GAS	2	FGAS	6	IMQ	31/12/2018
5	Stazioni di pompaggio	3	SI	8	UMAN	01/01/2019
12	Rivellazione Incendi	2	NO	6	ANIE	12/03/2019
14	Evacuatore Fumo e Calore	1	NO	3	ZENITAL	10/01/2019

### Punteggio minimo

Patentino A	2
Patentino B	12
Patentino C	21
Patentino D	30
Patentino E	36

# Art. 24 – Classificazione del personale (pag.26)



Il nostro CCNL individua i profili professionali che sono realmente attinenti con l'attività delle aziende che si occupano di Antincendio.

Alcuni esempi:

- **Tecnico antincendio itinerante che abbia ottenuto il Patentino di livello D;**
- **Sorvegliante antincendio addetto anche a servizi integrati non comportanti ulteriori abilitazioni specifiche;**
- **Tecnico antincendio itinerante che abbia ottenuto il Patentino di livello A;**
- **Sorvegliante antincendio**

Gli altri CCNL, essendo riferiti a settori merceologici diversi non prevedono nella declaratoria mansioni specifiche per gli addetti antincendio.

Il CCNL è ancor più innovativo in quanto prevede per ciascun livello della classificazione del personale, i rispettivi livelli **EQF "European Qualifications Framework"**, relativi al quadro europeo delle qualifiche, con il quale è possibile confrontare le qualifiche professionali dei cittadini dei paesi europei.

# Art. 10 – Commissione Nazionale di Garanzia (1° parte)

(pag.12)



La Commissione Nazionale di Garanzia ha il compito di verificare la corretta attuazione dei doveri incombenti sulle Parti, anche attraverso l'interpretazione autentica del CCNL ovvero delle singole clausole contrattuali oggetto di eventuali controversie o interventi diretti su problematiche e/o situazioni di rilievo.

- ✓ esaminare e **risolvere le controversie inerenti l'interpretazione e l'applicazione del presente CCNL** e della contrattazione integrativa di 2° livello;
- ✓ verificare e valutare l'effettiva applicazione di tutti gli istituti previsti dal presente CCNL anche su segnalazione dell'OO.SS. stipulante territorialmente competente;
- ✓ esaminare ed interpretare in modo autentico la normativa contrattuale in caso di dubbio o incertezza, su segnalazione di una della Parti stipulanti;
- ✓ intervenire e fissare l'ammontare dell'elemento economico "*Premio Produttività*" in caso di controversia fra le parti nella contrattazione di 2° livello;
- ✓ individuare nella classificazione del personale figure professionali non previste anche in relazione ai processi d'innovazione tecnologica ed organizzativa del settore;

# Art. 10 – Commissione Nazionale di Garanzia (2° parte)

(pag.12)



- ✓ esaminare e proporre soluzioni ad ogni eventuale problema che dovesse insorgere rispetto alle esigenze rappresentate dalle parti contrattuali;
- ✓ definire tutte le problematiche rinviate dalle Parti alla Commissione stessa, indicate nel presente C.C.N.L.
- ✓ In pendenza di un procedimento instaurato presso la Commissione Nazionale, è preclusa alle OO.SS. e alle parti interessate la facoltà di adottare ulteriori iniziative sindacali ovvero legali fino alla definizione della controversia.

**La Commissione Nazionale di Garanzia è composta da n. 4 membri, di cui n. 2 membri nominati dalle Organizzazioni datoriali e n. 2 nominati dalle Organizzazioni sindacali.**

**Le parti sono tenute ad uniformarsi alla decisione della Commissione e a sottoscrivere il relativo accordo anche ai sensi dell'art. 2113 c.c. (transazioni)**

# Come passare al CCNL antincendio: soluzioni operative (1° parte)

La Commissione Nazionale di Garanzia ha il compito di verificare la corretta attuazione dei doveri incombenti sulle Parti, anche attraverso l'interpretazione autentica del CCNL ovvero delle singole clausole contrattuali oggetto di eventuali controversie o interventi diretti su problematiche e/o situazioni di rilievo.

- ✓ esaminare e **risolvere le controversie inerenti l'interpretazione e l'applicazione del presente CCNL** e della contrattazione integrativa di 2° livello;
- ✓ verificare e valutare l'effettiva applicazione di tutti gli istituti previsti dal presente CCNL anche su segnalazione dell'OO.SS. stipulante territorialmente competente;
- ✓ esaminare ed interpretare in modo autentico la normativa contrattuale in caso di dubbio o incertezza, su segnalazione di una della Parti stipulanti;
- ✓ intervenire e fissare l'ammontare dell'elemento economico "*Premio Produttività*" in caso di controversia fra le parti nella contrattazione di 2° livello;



# Come passare al CCNL antincendio: soluzioni operative (2° parte)

---

- ✓ individuare nella classificazione del personale figure professionali non previste anche in relazione ai processi d'innovazione tecnologica ed organizzativa del settore;
- ✓ esaminare e proporre soluzioni ad ogni eventuale problema che dovesse insorgere rispetto alle esigenze rappresentate dalle parti contrattuali;
- ✓ definire tutte le problematiche rinviate dalle Parti alla Commissione stessa, indicate nel presente C.C.N.L.
- ✓ In pendenza di un procedimento instaurato presso la Commissione Nazionale, è preclusa alle OO.SS. e alle parti interessate la facoltà di adottare ulteriori iniziative sindacali ovvero legali fino alla definizione della controversia.

**La Commissione Nazionale di Garanzia è composta da n. 4 membri, di cui n. 2 membri nominati dalle Organizzazioni datoriali e n. 2 nominati dalle Organizzazioni sindacali.**

**Le parti sono tenute ad uniformarsi alla decisione della Commissione e a sottoscrivere il relativo accordo anche ai sensi dell'art. 2113 c.c. (transazioni)**

# Art. 68 - Retribuzione

(pag.80)

Confronto con Metalmeccanici Industria Rif. Anno 2016

Livello	Metalmeccanici Industria	Servizi Antincendio	Differenze
Q	€ 2.333,17	€ 2.275,00	-€ 58,17
7	€ 2.278,56	€ 2.120,00	-€ 158,56
6	€ 2.040,98	€ 1.810,00	-€ 230,98
5S	€ 1.902,42		
5	€ 1.774,89	€ 1.570,00	-€ 204,89
4	€ 1.657,28	€ 1.540,00	-€ 117,28
3S	€ 1.622,96		
3	€ 1.588,63	€ 1.510,00	-€ 78,63
2	€ 1.432,58	€ 1.370,00	-€ 62,58
1	€ 1.297,81	€ 1.270,00	-€ 27,81

Su un 5° livello sono 204,89 Euro x 13 = 2.663,57 Euro Lorde annuali che corrispondono ad un **costo aziendale di 3.670,00 Euro**

# Norma UNI CEI EN 16763

---

---

NORMA  
EUROPEA

**Servizi per i sistemi di sicurezza antincendio e i sistemi  
di sicurezza**

**UNI CEI EN  
16763**

FEBBRAIO 2017

---

Services for fire safety systems and security systems

---

# Norma UNI CEI EN 16763

---

La presente norma europea specifica i requisiti minimi per la fornitura di servizi così come le **competenze, conoscenze e abilità delle figure professionali** relative alla **progettazione, pianificazione, installazione, collaudo, verifica, gestione e manutenzione dei sistemi antincendio** e/o sistemi di sicurezza, a prescindere se i servizi sono erogati in sito o in remoto.

# Norma UNI CEI EN 16763

---

La norma europea si applica ai servizi verso:

- a)** sistemi antincendio inclusi, ma non solo, i sistemi di rivelazione e allarme incendio, i sistemi fissi antincendio e i sistemi di controllo fumo e calore;
- b)** sistemi di sicurezza inclusi, ma non solo, sistemi anti-intrusione e allarme, sistemi di controllo accessi, sistemi di sicurezza sul perimetro esterno e sistemi di video sorveglianza;
- c)** una combinazione di sistemi incluse quelle parti di un sistema di trasmissione allarmi per il quale il servizio fornito ha responsabilità accettate tramite contratto.

# Norma UNI CEI EN 16763

---

La norma europea si applica a :

Progetti di qualsiasi dimensione.

Organizzazioni erogatrici di servizi con qualsiasi struttura e dimensione.

# Norma UNI CEI EN 16763

---

La norma europea **non** si applica ai servizi verso:

I sistemi di allarme sociale e i centri di ricezione allarmi.

# CCNL ANTINCENDIO - UNI CEI EN 16763

---

La Norma UNI CEI EN 16763 richiede la formazione del Personale delle AZIENDE ANTINCENDIO per la sua corretta applicazione

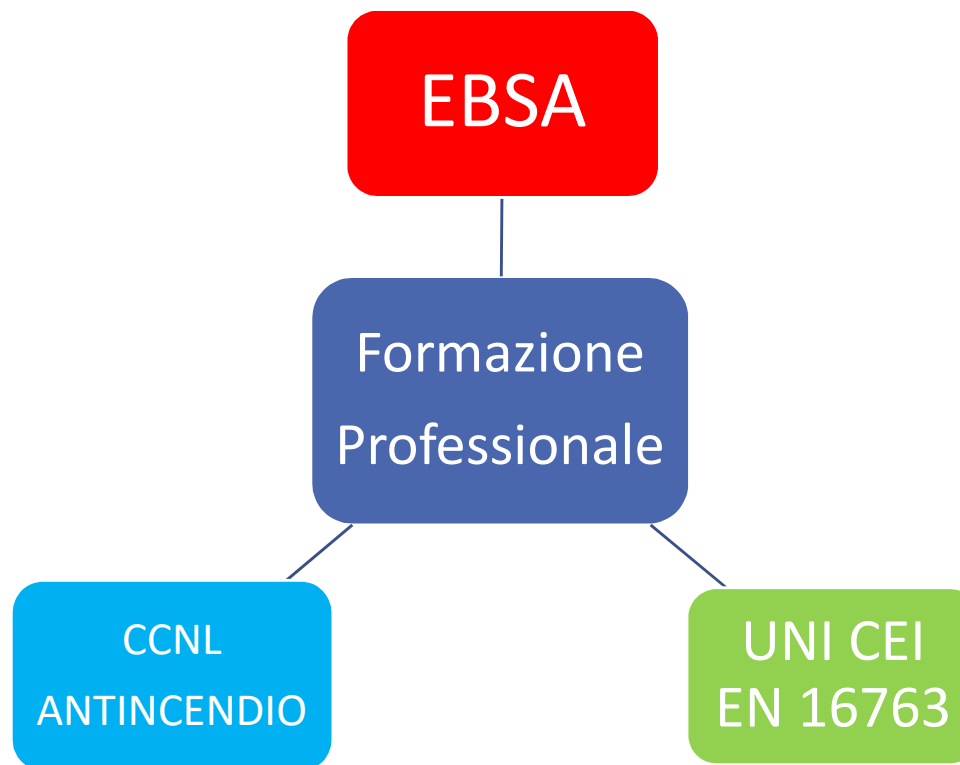
Il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Antincendio formalizza la formazione del Personale

L'ente Bilaterale EBSA garantisce la formazione del Personale delle Aziende Antincendio

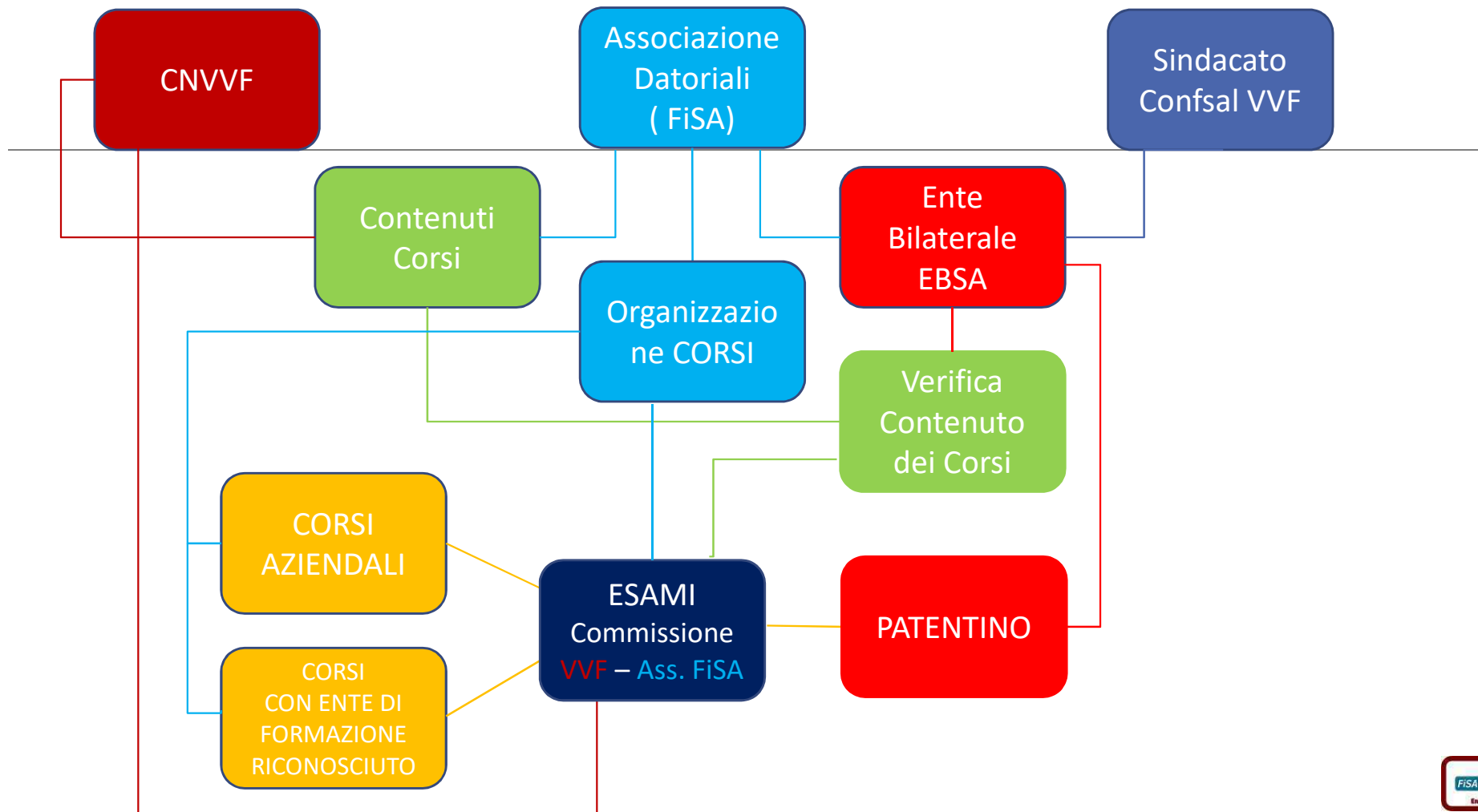


# CCNL ANTINCENDIO - UNI CEI EN 16763

---



# PERCORSO FORMATIVO



# GARANZIA PER L'UTENZA E LA COLLETTIVITA'

---

Le **Aziende Antincendio** che hanno una organizzazione che applica la norma **UNI CEI EN 16763**, e aderiscono al **CCNL ANTINCENDIO** sono realtà che hanno nella loro identità la **garanzia per il Cliente** e un punto di **riferimento sicuro per la collettività.**

Il ruolo della azienda antincendio nel mercato alla luce della norma europea UNI CEI EN 16763:2017 e del Contratto Nazionale del Lavoro siglato da

---

FiSA con CONFISAL e CONFISAL VV.F.

**Grazie per la vostra attenzione**  
**Ing. Marco Patrino**  
**Dott. Antonio Pucacco**



SAFETY EXPO Bergamo : 21 settembre 2017

